

יולי 2014

מידע, פרטים וקישורים בנושא גמול השתלמות לעובדים בדרוג המחר:

גמול השתלמות א+ב – רכיב תשלום פנסיוני קבוע לשכר בגין לימודים והשתלמויות שהוכר עי ועדת הגמול, בעבור 400 ש לימוד כל גמול, כל המידע באתר - [ב"גמול השתלמות" באתר המחר](#)

ועדת הגמול למוסדות להשכלה – ועדה מטעם משרד החינוך בראשות איש/ה סגל אקדמי/ת ברוטציה. הוועדה מתכנסת 3 פעמים בשנה.

הבדיקה היכן ללמוד חלה על העובדות – המוסד המלמד אמור להיות בעל אישור מסודר ולדעת האם הלימודים בו הם בעלי הכרה לגמול כנ"ל, לבעלי הספק – ניתן לפנות למשרדי הגמול בהסתדרות – בימים ב' +ה' בשעות 8:30 - 12:00. טלפון 02-5456521

קורסים מוכרים לגמול – קורסים שנלמדים במוסד שהוכר ללימודי גמול עי משרד החינוך ("ועדת בני רגב"). מתוך ה- 400 ש' 200 ש' יכולות להיות בתחום ההשכלה הכללית ו-200 חייבות להיות בעלות זיקה מובהקת לעיסוק המקצועי.

ברור סוגיית "זיקת הלימודים לעיסוק" – ניתן לפנות לאתי דהאן – 82741- etid@savion.huji.ac.il על פי הגדרת התפקיד מהממונה, ייקבע אם קיימת זיקה בין הלימודים לעיסוק הלומד/ת.

תנאים להכרה בקורס לגמול:

1. שיהיה קורס שהוכר עי ועדת בני רגב כנ"ל
2. הקורס מיועד לבעלי 12 שנות לימוד ומעלה
3. קורס בן 40 ש' ומעלה

עוד יוכרו - לימודים אקדמיים שלא למטרות תואר – יוכרו אם הם בעלי זיקה לעיסוק בהתאם להגדרת העיסוק – כנ"ל.

לימודי מחשב ותוכנות עבודה, עריכה לשונית ושיפור השירות - יוכרו עד 100 ש' בכל נושא.

דמי טיפול בבקשות הגמול – התשלום מדורג לפי "דרגת החברות" בהסתדרות ועל כן יש לבדוק מה מופיע בתלוש השכר דמי חבר כללית או דמי טיפול לפני שמשלמים, בהמשך - על ההבדל בין השניים.

טפסים לגמול ולתשלום האגרה – ניתן להוריד מהאתר - [גמול השתלמות](#), לקבל במשרדי הוועד בגבעת רם או אצל דרורה שיד עודה (88795). את התשלום ניתן לבצע גם באמצעות העברה בנקאית לחן המח"ר – [מפורט באתר](#) נא לזכור להדפיס אישור של ההעברה.

הגשת הבקשות לגמול השתלמות בתום הלימודים - באמצעות אתי דהאן כנ"ל.

מוסדות מוכרים ללימודים לגמול (רשימה חלקית):

[מכון סאלד – ירושלים](#)

[מכון תמר - ירושלים](#)

[בית האקדמאי – חולון](#)

[מכללת אתגר](#)

לימודי שפות – במוסדות שונים.

להבהרות נוספות - מילון מונחים לעובדים בדרוג המחר

[הסתדרות המח"ר](#) – ארגון העובדים לבעלי תארים במדעי החברה והרוח .

[קרו ידע](#) – הגוף אשר מקבל מהמעסיקים עבור כל עובד/ת חצי אחוז משכרו/ה ע"פ הסכם עבודה קיבוצי, קרן ידע מארגנת קורסים, כנסים ימי עיון וסמינרים. קרן ידע מעניקה [מלגות לימודים לקורסים](#) והשתלמויות – פרטים באתר.

קרן השתלמות – חסכון מצטבר מהפרשות של המעסיק 7.5% והעובד 2.5%, ניתן לפרעון אחת ל-6 שנים, ניתן ע"פ חוק לבחור היכן לחסוך.

מיסי חברות בהסתדרות החדשה – ניכוי מהשכר בגובה של 0.95% תחת הכותרת **דמי חבר כללית**
דמי טיפול ארגוני – ללא חברות בהסתדרות -0.8% תחת הכותרת **דמי טיפול**.
פירוט על **ההבדלים** בין השניים.

סמינרים כנסים וימי עיון - התכנסות בת יום או מספר ימים להשתלמות בנושא ידע נבחר – אינם מאושרים להגשה לגמול השתלמות. קרן ידע מארגנת סמינרים וימי עיון ומעניקה **מלגות השתתפות** כנ"ל.

ימי השתלמות – ניתן לצאת להשתלמויות ע"ח ימי השתלמות להם זכאים עובדים בדרוג המחר – באישור הממונה ביחידה ואישור כ"א בהתאם **להוראת הנהלה 50-513**
אשמח לעמוד לשירותכם/ן בכל שאלה.

דרורה שידך עודה

חטיבת המחר, יו"ר

Drora Shihuda

Head of Reader Services

Berman Medical Library

Hebrew University of Jerusalem

P.O.B. 12272, Jerusalem, 91120, Israel

tel: 972-2-6758795 fax: 972-2-6410974

droras@savion.huji.ac.il <http://library.ekmd.huji.ac.il>