



ועד עובדי האוניברסיטה העברית

עדכונים והבהרות - אפריל 2021

אנו שמחים לשלוח לכם דף מידע ובו נעדכן על נושאים שבהם טיפלנו לאחרונה וננסה להבהיר סוגיות שהגיעו לפתחנו :

ביטול החופשה המרוכזת בקיץ 2021 – קיבלנו עשרות פניות מעובדים שכעסו מאד על עצם ביטול החופשה המרוכזת ומאידך קיבלנו עשרות פניות מעובדים ששמחו על כך מאד. שמנו לב שיש חרושת של שמועות וספקולציות בנדון אז להלן כמה הבהרות :

1. החופשה המרוכזת בקיץ התקיימה רק בעשור האחרון והיא "נולדה" בעקבות דרישה של ההנהלה לחסוך בעלויות בהפעלת הקמפוסים בחודש אוגוסט .
 2. החופשה המרוכזת בקיץ לא מעוגנת בהסכמים קיבוציים/מקומיים כמו החופשות המרוכזות בפסח וסוכות (שבהם יש מרכיב קבוע של ניכוי השעות , הם קבועים בלוי"ז האקדמי, ויש הקלות לגבי עובדים עם וותק חופשה מינימלי) והיא עולה לשולחן הדיונים בכל שנה מחדש, בד"כ בהתייעצויות של ההנהלה עם היחידות.
 3. הוועד שותף לדיונים הללו בעיקר כל הקשור למועד החופשה וחלוקת הימים ואנו משתדלים גם לשקף את מגוון הדעות שיש בקרב העובדים לגבי קיום/אי קיום החופשה.
 4. חשוב לציין כי באף שנה לא הייתה חלוקה של $\frac{1}{2}$ $\frac{1}{2}$ בימים. בשנים שבהם הייתה חופשה של 10 ימי עבודה, מקסימום הימים שקיבלנו ע"ח המוסד היו 3 ימים. המשמעות היא שבכל מקרה עיקר הימים הוא על חשבון מכסת ימי החופשה שלנו.
 5. בכל שנה מתעורר הויכוח מחדש האם יש לקיים חופשה מרוכזת בקיץ או לא ?! יש יחידות רבות , בעיקר יחידות מטה ופקולטות ניסויות שבהם בחודש אוגוסט יש שיא פעילות של עבודה ולכן הם מתנגדים לעצם קיומה ויש יחידות שהם בעד. חשוב לזכור שאם נקבעת חופשה אז העובדים באותם יחידות שנדרשות לפעילות, מחויבים להגיע לעבודה ורובם מרגישים מקופחים אל מול שאר העובדים .
 6. גם בקרב העובדים יש תמיד חילוקי דעות בנדון : עובדים שהם הורים לילדים קטנים שאין להם מסגרת וסידור לילדים בסוף אוגוסט, שמחים מאד על קיום החופשה ויודעים שכך מוסר מהם גם הלחץ של המנהלים . עובדים ותיקים ללא ילדים קטנים או עובדים שיש להם סידור לילדים ויש להם מעט ימי חופשה, ממש לא רוצים עוד חופשה כפויה ומעדיפים לקחת ימי חופש בזמן שמתאים להם (כשפחות חם, כשפחות יקר בכל מקום וכו').
 7. אז מה קרה השנה שבגיננו הוחלט על ביטול החופשה :
- רוב השנה הקמפוסים היו דיי שוממים אז האוניברסיטה "הרוויחה" את החסכון בתפעול ובעלויות כבר לאורך השנה.



ועד עובדי האוניברסיטה העברית

- יש מאות!! עובדים שהגיעו למינוס גדול של ימי חופשה. חלקם בגלל הסגר הראשון בקורונה וחלקם בגלל סיבות אחרות. בימי ההיעדרות בגין הסגר הראשון לא "נוגעים" בשלב זה (כרגע עפ"י הסכם שתוקפו עד דצמבר 21) אך את יתרת מינוס החופשה מתכוונים להתחיל ולנכות מהשכר, ככל הנראה בתקופה הקרובה. אנחנו מנהלים על כך דיונים עם אגף משאבי אנוש ומקווים למזער את הפגיעה ככל האפשר. בשל כך, להוסיף לעובדים הללו עוד ימי חופשה כפויים תהווה עבורם פגיעה קשה מאד בשכרם.

- ערב ראש השנה יוצא השנה מוקדם מן הרגיל, כבר בתחילת ספטמבר וכך גם שאר החגים, שמרוכזים באותו חודש. המשמעות היא שכמעט ואין ימי עבודה בספטמבר ועל יחידות רבות מוטלת משימה קשה להתארגן לפתיחת שנה"ל מיד לאחר החגים וקשה עד בלתי אפשרי יהיה לעשות את זה בצמוד לחופשה מרוכזת שהייתה אמורה להתקיים בסוף אוגוסט.

8. ומה בכל זאת עשינו בנדון כדי להמתיק את רוע הגזירה עבור אלו שהחופשה הייתה חשובה להם? פנינו לאגף משאבי אנוש עם 3 בקשות:

א. לקבוע יום "גשר" בערב שבועות, יום ראשון, 16/5/21, שבו אמורים לעבוד חצי יום. הבקשה אושרה וכל השעות יהיו ע"ח המוסד.

ב. לקבוע יום "גשר" בין יום כיפור לסוכות, יום ראשון, 19/9/21. ביקשנו גם כי כל השעות יהיו ע"ח המוסד. הבקשה נבדקת.

הודעות מסודרות לגבי ההחלטות הללו יועברו בהמשך ע"י אגף משאבי אנוש.

ג. לאפשר במהלך אוגוסט, ביחידות שניתן ולעובדים שיכולים, **עבודה מהבית**. הנושא יבחן כפוף להמלצות של צוותי העבודה שפועלים בימים אלו כפי שיפורט להלן.

"עבודה מהבית" – בהקשר זה חשוב לנו לומר ולהבהיר כמה דברים:

1. החל מ-1/4/21 חזרנו לעבודה מלאה בקמפוסים.
2. אישורי "עבודה מהבית" ניתנים במשורה ורק לאחר אישור וועדת חריגים (המורכבת מנציגי אגף משאבי אנוש והוועד) ובד"כ במקרים רפואיים המצריכים זאת.
3. הקורונה הוכיחה לכולנו כי ניתן לקיים עבודה מהבית בצורה יעילה וטובה ולכן אגף משאבי אנוש הקים צוותי עבודה שבוחנים את נושא העבודה מהבית בעידן של "פוסט קורונה".
4. בצוותים שותפים מנהלים ועובדים רבים ממחלקות שונות וחברי הוועד. הם בוחנים היבטים רחבים של הנושא כדי לתת מענה לכל הסוגיות שקשורות לנושא. כולנו יודעים שיש יתרונות רבים לעבודה מהבית אך יש גם חסרונות. חשוב כמובן גם לזכור כי יש תפקידים רבים ו/או עובדים רבים שאינם יכולים לבצע את עבודתם מהבית.
5. במקביל, הועבר ע"י אגף משאבי אנוש גם סקר עמדות לכלל העובדים כדי לבחון את דעתם בנושא ולהסיק ממנו מסקנות.



ועד עובדי האוניברסיטה העברית

6. בימים אלו יצא אף חוזר של הממונה על השכר באוצר שמציע פיילוט של יום עבודה מהבית במגזר הציבורי. כולנו לומדים ובוחנים את המתווה שלו כדי לראות אם וכיצד נוכל ליישם אותו גם אצלנו.
7. אנו מקווים כי מסקנות אופרטיביות בנדון יהיו בקרוב ונוכל להחיל פורמט עבודה שישלב עבודה בקמפוסים במקביל לעבודה מהבית.

"עבודה לפי התו הירוק" – הנהלת האוניברסיטה הודיעה לכלל קהילת העובדים והסטודנטים כי אחרי פסח עוברים לעבוד לפי "תו ירוק" ולא לפי "תו סגול". תמכנו בהחלטה זו ובכל המשתמע ממנה כי היה לנו חשוב שהעובדים ירגישו בטוחים ויידעו שסביבת העבודה שלהם נקייה, ככל האפשר, מאיומי קורונה. הודענו באופן חד משמעי לעובדים סרבני חיסונים שפנו אלינו, כי לא יחייבו אותם להתחסן אך כניסתם לקמפוס מותנית בהצגת בדיקת קורונה שלילית בתוקף ואין כל דרך אחרת! כשנדע לנו על כוונת ההנהלה להקל בדרישות אל מול הסטודנטים שהם מאותגרי חיסון (מטעמי בריאות), התעקשנו על **דין שווה לכולם** ובעקבות זה הוחלט לממן בדיקות קורונה מהירות גם לעובדים וגם לסטודנטים שאושרו בוועדת חריגים כמאותגרי חיסון. הודעת הרקטור שנשלחה אתמול שמודיעה על פתיחת הקמפוס לכולם, לא רק לבעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה, אלא מסתמכת על הצהרת בריאות אינה מקובלת עלינו לחלוטין! המשמעות היא חזרה למסגרת "תו סגול" ובפורמט זה עדיין קיימת סכנה וחשש לבריאותנו, במיוחד בכל הקשור לקבלת קהל, עבודה משותפת במרחבים ציבוריים כמו ספריות, ישיבה בקפיטריות וכו'. מחאתנו הועברה להנהלת האוניברסיטה יחד עם ארגון הסגל הבכיר. מקווים כי נמצא פתרון משותף, נכון ובטוח יותר לכולם!

טיפול בפרט – שנת "הקורונה" הייתה שנה קשה וטראומטית לכולנו. לצערנו, בעיות "קטנות" שהיו לעובדים לפני הקורונה צמחו והחריפו במהלך השנה הזאת והשתדלנו לתת עזרה ולספק פתרונות ככל שאפשר. עסקנו גם בסיוע במצבים כלכליים קשים, בסיוע למשפחות עובדים שנקלעו לקשיים ונמשיך לעשות זאת ככל יכולתנו. ראינו בשנה זאת לא מעט מצבים שבהם מנהלים בארגון עשו הרבה מאד למען העובדים שלהם ואנחנו מאד שמחים על כך, אך אנו מודאגים מאד מהחרפה של תופעת ההתעמרות בעובדים שבאה לידי ביטוי בלא מעט מקרים בהם מעורבים אנשי/נשות סגל אקדמי בכיר וגם מנהלים בכירים מהסגל המנהלי אל מול העובדים המנהליים. חשוב לנו להעביר מסר ברור ותקיף הן להנהלה והן לעובדים –

לא ניתן יד לתופעות כאלו ונילחם בהם עד חומרה! אנו מפצירים בעובדים שחווים מצבים כאלו לא להסס, לא לפחד ולפנות אלינו כדי שנוכל לטפל ולעזור מבעוד מועד.



ועד עובדי האוניברסיטה העברית

תחום התרבות והפנאי – הדלקנו מנועים ואנחנו יוצאים לדרך.

היום מתקיים **טיול** של העובדים לצפון. שמחים מאד שהיה לו ביקוש גבוה ועובדים רבים הצטרפו. נפרסם תמונות באתר הפייסבוק שלנו. אנחנו מגבשים גם הצעות לטיולים נוספים כמו גם טיולים במקטעים של "שביל ישראל".

אנו מחדשים גם את סדרת ההרצאות שלנו אז שריינו את התאריך – 10/5/21 בשעה 19:00 בערב. **הרצאה על "פוליטיקה בעידן הפייסבוק"** עם אחד האנשים שהיו הכי עסוקים בתקופה האחרונה בכל מערכות הבחירות, האיש שיודע הכל מהכל – **עמית סגל**. מבטיחים הרצאה מרתקת ומעניינת. פרטים מלאים בקרוב.

כפי שעדכנו, אנחנו גם מתכננים אירוע קיץ גדול ומהנה. הכוונה היא לקיים אותו בשבוע האחרון של יולי. ברגע שייסגרו הפרטים נעדכן.

מבטיחים כי נמשיך ונפעל בכל תחום ובכל נושא כדי לעזור, לסייע, להקל ובעיקר לעשות טוב לכולנו.

נשתמע בקרוב,

ורדית ארזי – יו"ר
וחברי מועצת העובדים