

הנידון: סיום הביטוח הסיעודי הקבוצתי של האוניברסיטה העברית

זוהי הודעה חשובה לחברי הסגל האקדמי והמנהלי, לרבות הגמלאים, אשר מבטחים כיום בביטוח הסיעודי הקבוצתי של עובדי האוניברסיטה (יש להם ניכוי בתלוש השכר/גמלה לביטוח סיעודי). הפוליסה הקבוצתית תסתיים לצערנו ביום 31.8.2021, ובשל שינויים בתקנות של המדינה בנושא ביטוח סיעודי לא ניתן להאריך אותה או ליצור פוליסה קבוצתית חלופית. מטרתו של מכתב זה להסביר את המצב ולפרט את החלופות העומדות בפניכם. חשוב לקרוא בעיון ולקבל החלטה מושכלת. **שימו לב כי אם לא תעשו דבר, ברירת המחדל היא כי לא יהיה לכם ביטוח סיעודי חלופי במקום הביטוח שעומד להסתיים** (ולעיתים מכסה גם בני משפחה).

עשינו מאמץ לדייק במידע, אבל אין ביכולתנו לפרט את כל "האותיות הקטנות" של ההסדרים השונים. לכן אם אתם מבקשים לדעת את המידע המלא והמדויק לגבי חלופה כלשהי, חשוב לקרוא את הפוליסות המלאות (קישורים בסוף) ו/או להתייעץ עם אנשי מקצוע (פרטים בסוף).

מה החלופות העומדות בפני כדי להבטיח המשך כיסוי ביטוחי?

- התקנות של משרד האוצר השאירו שתי אופציות לביטוח סיעודי: ביטוח באמצעות קופות החולים או רכישת פוליסה פרטית (אישית). בפועל, **מאז 2019 כל חברות הביטוח הפסיקו לשווק פוליסות פרטיות** בגלל הפסדים כבדים בענף ביטוח זה. החריג הוא מקרים שבהם ישנה לאדם זכאות לרכוש פוליסה פרטית מכוח פוליסה קבוצתית שהסתיימה ויש בה סעיף שמבטיח המשכיות – וכך במקרה שלנו.
- לפיכך, למבטחים בפוליסה הקבוצתית של עובדי האוניברסיטה שעומדת להסתיים ישנן שתי אופציות: ביטוח באמצעות קופת חולים או רכישת פוליסה פרטית בחברת כלל, במסגרת הזכות להמשכיות כיסוי מכוח הביטוח הקבוצתי שמסתיים. אין כיום אפשרות לרכוש פוליסה פרטית מחברת ביטוח אחרת.
- להלן נפרט אודות כל אחת מהאופציות. חשוב לציין שניתן גם לבחור בשתי החלופות במקביל (אין מניעה לכפל ביטוח בתחום זה – המשמעות היא תשלומים גבוהים יותר במקרה שנדרשים להפעיל את הביטוח).

חלופה ראשונה: ביטוח אישי בחברת "כלל"

- בהתאם לקבוע בהסכם הפוליסה הקבוצתית שלנו עם חברת "כלל", לאחר סיום הפוליסה כל עובדי וגמלאי האוניברסיטה ובני משפחותיהם המבטחים בפוליסה זכאים לרכוש ביטוח סיעודי פרטי, ברצף ביטוחי מלא וללא הצהרת בריאות. **זכאות זו מותנית בהצטרפות לביטוח הפרטי בתוך 90 יום** ממועד הוצאת מכתב על כך מחברת "כלל". מכתב זכאות להצטרף לביטוח הסיעודי הפרטי עתיד להישלח לכלל המבטחים לקראת סוף חודש אוגוסט 2021.
- הביטוח הפרטי, כמו הביטוח הקבוצתי שהוא בא להחליף, מקנה במקרה של מצב סיעודי פיצוי של 5000 ש"ח לחודש, לתקופה של מקסימום חמש שנים. בביטוח הקבוצתי היתה גם אפשרות לרכוש הרחבה כך שהפיצוי יעמוד על 7500 ש"ח, ובנסיבות מסוימות היתה אפשרות לרכוש כיסוי מוקטן לפיצוי של 2500 ש"ח בלבד. בעת המעבר לביטוח פרטי, ניתן לשמור את אותו כיסוי או להקטין אותו, אך לא להגדיל.
- הסכם הביטוח הקבוצתי מקנה למצטרפים לביטוח פרטי הנחה של 10% בפרמיה למשך כל תקופת הביטוח, ובמקרה שמצטרפים לביטוח הפרטי שני בני זוג הנחה נוספת בגובה 10% לאחד מבני הזוג (על הפרמיה הזולה מבניהם). כל זאת בהשוואה לפרמיה המקובלת בחברה למבטחים באותו גיל. למרות ההנחה, לצערנו הפרמיות גבוהות באופן משמעותי בהשוואה למה ששילמנו בביטוח הקבוצתי. ראו פירוט מלא של הפרמיות [כאן](#), וכן פירוט לפי מספר גילאים לדוגמא בטבלת ההשוואה שמצורפת בתחתית המסמך.
- בביטוח הפרטי הפרמיה נקבעת לפי גיל ההצטרפות ונשארת ככלל קבועה מאותו מועד ואילך, בתוספת הצמדה למדד בלבד. הפרמיה נקבעת לפי "גיל ביטוחי", שהוא הגיל במועד התחלת הביטוח מעוגל לשנה שלמה. מחצית שנה או יותר מעוגלת למעלה ותקופה של פחות מחצי שנה מעוגלת למטה. יש לציין כי לפי הפוליסה קיימת אפשרות להעלות את הפרמיה באישור של המפקח על הביטוח, אולם ניסיון העבר מלמד שאישור כזה לא ניתן בקלות, אם בכלל.
- במסגרת הפוליסה הפרטית ישנה צבירה של זכות ביטוחית (ערך סילוק). כלומר, מבטח ששילם את הפרמיה במשך מספר שנים והחליט להפסיק לשלם אותה, יקבל תשלום חלקי מחברת הביטוח אם מצבו

יהיה סיעודי בכל נקודת זמן (גם לאחר הפסקת תשלום הביטוח). צבירה כזו לא היתה קיימת בפוליסה הקבוצתית ואינה קיימת בביטוח דרך קופות החולים.

- חשוב להדגיש כי לאחר שיחלפו 90 יום ממועד הוצאת המכתב של חברת כלל, לא ניתן יהיה לרכוש עוד ביטוח סיעודי פרטי, לא בחברת "כלל" ולא בכל חברה אחרת (אלא אם יחולו שינויים שבגינם חברות הביטוח יחליטו לחדש מכירת פוליסות כאלה, דבר שאין סיבה להניח בעת הנוכחית).
- ככל שאתם מעוניינים ברכישת פוליסה פרטית, יש להמתין עד לקבלת מכתב הזכאות מחברת "כלל" או עד לאמצע חודש אוגוסט (המוקדם מביניהם), ואז ליצור קשר עם סוכנות הביטוח ב.טיקר (02-5019901), office@btiker-ins.co.il להסדרת הביטוח.

חלופה שניה: ביטוח באמצעות קופת חולים

- כאמור, ניתן לרכוש כיום ביטוח קבוצתי רק באמצעות קופות החולים. בהתאם לתקנות משרד האוצר, תנאי הביטוח העיקריים הם אחידים: למצטרפים לביטוח עד גיל 49, הפיצוי במקרה סיעודי הוא 5500 ש"ח לחודש; למצטרפים מגיל 50 עד 59, הפיצוי הוא 4500 ש"ח; למצטרפים לאחר גיל 60, הפיצוי הוא 3500 ש"ח בלבד. בכל המקרים המגבלה היא למקסימום של חמש שנים. ישנו פיצוי גדול יותר למבוטח ששוהה במוסד סיעודי ולא בבית (דבר שאינו קיים בביטוח הפרטי).
- התנאים לקבלת פיצוי (הגדרת מצב סיעודי) זהים בין קופות החולים, ודומים לתנאים בפוליסה הפרטית. קיימים הבדלים (לא גדולים) בפרמיות בין קופות החולים השונות.
- בביטוח זה, הפרמיה בעת ההצטרפות נמוכה יותר משמעותית מאשר בביטוח פרטי (ראו לדוגמא את הפרמיות בביטוח הסיעודי של כללית מושלם [\[כאן\]](#)). עם זאת היא משתנה בהתאם לגיל, כלומר עולה בהדרגה. כמו כן גם בתוך קבוצת הגיל, הפרמיה אינה קבועה; אחת לכמה שנים קופות החולים מחדשות את הפוליסות מול חברות הביטוח והמחירים עשויים להשתנות (וצפויים לעלות במקביל לעלייה הנמשכת בתוחלת החיים). גם בתוך תקופת הפוליסה ישנה עליה מסוימת משנה לשנה, שכבר ידועה כעת.
- בביטוח הקבוצתי של קופות החולים, בניגוד לביטוח הפרטי, אין כיסוי במקרים של מצב סיעודי בעקבות תאונת דרכים, תאונת עבודה או פעולות איבה. בנסיבות כאלה צפוי פיצוי מסוים ממקורות אחרים (למשל מביטוח רכב או ביטוח לאומי), אולם הוא עשוי להיות מורכב יותר למימוש ואין לדעת אם יספיק.
- ככלל, הצטרפות לפוליסה של קופות החולים מחייבת בדיקה רפואית. עם זאת, לפי התקנות מבוטחים מעל גיל 55 שהיו מבוטחים עד כה בפוליסה הקבוצתית יכולים להצטרף לביטוח הסיעודי בקופות החולים ללא צורך בבדיקה רפואית או הצהרת בריאות. נראה שבקופות החולים לא מכירים בכך, ולכן אנחנו מנסים להשיג הנחיה חד-משמעית מהרגולטור בנושא. בכל מקרה כדאי לוודא זאת פרטנית מול קופת החולים שלכם לפני שאתם מקבלים החלטות שמסתמכות על כך.
- לא בטוחים אם כבר יש לכם ביטוח סיעודי דרך קופת חולים? ניתן לבדוק זאת ב"אזור האישי" באתר של כללית מושלם, מכבי מגן, לאומית סיעוד או מאוחדת סיעודי, בהתאם לקופת החולים שלכם. בכל המקרים, ביטוח סיעודי דורש הצטרפות בנפרד מהביטוח המשלים של קופות החולים ותשלום נוסף מעבר לכל ביטוח משלים.

תשובות לשאלות נוספות שריכזנו בתחתית המסמך

- [האם אני מבוטח/ת? זה בכלל רלבנטי עבורי?](#)
- [מדוע לא ניתן להאריך את הפוליסה הקבוצתית?](#)
- [האם בכלל צריך ביטוח סיעודי?](#)
- [טבלת השוואת מחירים ותנאים עיקריים](#)
- [השוואה של הפרמיה לאורך זמן](#)

איך מקבלים מידע נוסף ועם מי ניתן להתייעץ?

להלן קישורים למסמכים שמספקים מידע נוסף:

- [מדריך של משרד האוצר בנושא ביטוח סיעודי \(מעט ישן\)](#)
- [הפוליסה הפרטית בחברת כלל](#) (שמבוטחי הפוליסה הקבוצתית יכולים לרכוש)
- [טבלה מלאה של הפרמיות בביטוח הפרטי של "כלל"](#)
- [הפוליסה הקבוצתית הקיימת](#) (שעומדת להסתיים ולא ניתן לחדש)
- [ביטוח קבוצתי בקופת חולים כללית](#)

- [ביטוח קבוצתי בקופת חולים מכבי](#)
- [ביטוח קבוצתי בקופת חולים לאומית](#)
- [ביטוח קבוצתי בקופת חולים מאוחדת](#)

ביום רביעי, 14 ביולי 2021, בשעה 14:00, נערוך מפגש באמצעות "זום" עם יועצים מומחים לביטוח, שיסבירו את החלופות וישיבו לשאלות. המפגש ייערך בכתובת: <https://huji.zoom.us/j/8840940786>.

בנוסף, ניתן לפנות לסוכנות הביטוח ב.טיקר, טלפון: 02-5019901, דוא"ל: office@btiker-ins.co.il, לכל שאלה או התייעצות.

בברכה,



ורדית ארז
יו"ר מועצת העובדים



גיא דוידוב
יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר

האם אני מבוטח/ת? זה בכלל רלבנטי עבורי?

- אם אינכם בטוחים ניתן לבדוק בתלוש השכר. ככל שאתם מבוטחים, בצד שמאל של התלוש, כחלק מפירוט הניכויים (עם רקע אדום), יופיעו שורות "ביטוח סיעודי – אישי" ואם רלבנטי גם "ביטוח סיעודי – בן זוג" וכן "ביטוח סיעודי – ילדים".
- עדיין אינכם בטוחים? ניתן גם לבדוק עם העמותה לרווחה ותרבות לעובדי האוניברסיטה העברית וגמלאיה, אשר מטפלת בביטוחים הקולקטיביים מטעם ארגוני הסגל (שירי, 02-6585333, artog@savion.huji.ac.il), או מול סוכנות הביטוח ב.טיקר (02-5019901, office@btiker-ins.co.il).

מדוע לא ניתן להאריך את הפוליסה הקבוצתית?

- בשנת 2011 (זמן קצר לאחר חתימת הסכם הביטוח הסיעודי הקבוצתי שלנו) הודיע משרד האוצר על הפסקת ההיתר לשיווק פוליסות סיעוד קבוצתיות. מאז אותו מועד לא ניתן יותר לרכוש פוליסות ביטוח סיעודי קבוצתי חדשות, למעט באמצעות קופות החולים. עם זאת, ארגונים שכבר היה להם כיסוי סיעודי קבוצתי, כמונו, הורשו להמשיך את הביטוח עד לסוף שנת 2013 או עד סיום תקופת הביטוח המצוינת בהסכם – המאוחר מבניהם.
- תוקף הפוליסות הקיימות הוארך מספר פעמים על ידי משרד האוצר, עד לסוף שנת 2017. מעבר למועד זה לא אושרו יותר הארכות של הפוליסות, ומאז נשארו בתוקף רק פוליסות קבוצתיות שלפי ההסכם המקורי עודן בתוקף.
- לפיכך, מאז תחילת 2018, למרבית הארגונים והחברות במדינת ישראל אין עוד ביטוח סיעודי קבוצתי. האוניברסיטה היא מהארגונים האחרונים שעדיין קיים להם כיסוי סיעודי קבוצתי עד היום, בזכות העובדה שהיה לנו הסכם ארוך טווח שנחתם במועד המאוחר ביותר שניתן.
- עשינו מאמצים רבים, ביחד עם ויקי מסוכנות ב.טיקר ובסיוע יועץ חיצוני נוסף, לבדוק מול חברת "כלל" אפשרות להארכת הפוליסה למרות האמור לעיל, אולם לצערנו נוכחנו כי אין שום אפשרות כזו.
- המדיניות של משרד האוצר נבעה ביסודה מרצון להגן על המבוטחים מפני חשש לעלייה חדה בפרמיה (התשלום החודשי לחברת הביטוח) בכל חידוש של הפוליסה הקבוצתית, כתוצאה מהעלייה בתוחלת החיים. זאת בניגוד לפוליסות אישיות, שבהן הפרמיה ההתחלתית גבוהה יותר אולם נשארת קבועה לאורך כל החיים. עם זאת, ישנה ביקורת על כך שהחלופות שהשאירו התקנות אינן מספקות. הנושא עדיין על סדר היום הציבורי, וייתכן שבעתיד ייקבעו על-ידי המדינה הסדרים חדשים, אולם כמובן שלא ניתן לבנות על כך.

האם בכלל צריך ביטוח סיעודי?

- מטרתו של ביטוח סיעודי לתת מענה לצרכים המתעוררים כאשר אדם הופך להיות תלוי בעזרת הזולת לביצוע מטלות שגרתיות ויום יומיות. בשנים האחרונות, עם העלייה בתוחלת החיים, מספרם של המטופלים הסיעודיים גדל ובהתאמה גדל הצורך בביטוח סיעודי. בדרך כלל נוצר הצורך בשירותי סיעוד בגיל הזקנה, אך לעיתים גם בגיל מוקדם יותר עלול להתעורר צורך כזה עקב מחלות, תאונות דרכים, תאונת עבודה וכיוצא בזה.
- אדם מוגדר במצב סיעודי, לעניין הביטוח, כאשר בשל מצב בריאות ותפקוד ירודים הוא אינו יכול לבצע בכוחות עצמו חלק מהותי של לפחות שלוש מתוך שש פעולות יומיומיות (לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים ולהתנייד), ולפיכך הוא נזקק לעזרה ולהשגחה. אדם שאובחן כתשוש נפש (דוגמת חולי אלצהיימר) הזקוק להשגחה רוב שעות היממה מוגדר אף הוא במצב סיעודי.
- ישנם גופים שונים המספקים מענה חלקי לצרכים של אדם במצב סיעודי, כמו הביטוח הלאומי וקופות החולים. עם זאת, מענה זה אינו מכסה את מרבית ההוצאות הצפויות. גמלת סיעוד מהמוסד לביטוח הלאומי יכולה לכסות חלק לא מבוטל, אבל קבלתה מותנית במבחן הכנסה (כלומר ייתכן שמי שנהנה מפנסיה לא יוכל לקבל אותה). כתוצאה מכך, במקרים רבים המטופל ובני משפחתו נדרשים להוציא סכומי כסף גבוהים עבור טיפול סיעודי, שיכולים להצטבר למאות אלפי שקלים. עלות העסקת מטפל סיעודי שמתגורר בבית המטופל היא כ-8000 ש"ח לחודש לפחות. לצד זה ישנן בדרך כלל עלויות נלוות נוספות. במקרה של אשפוז במוסד סיעודי העלות גבוהה בהרבה מעבר לכך.
- בהעדר ביטוח סיעודי, ישנם מקרים שבהם נאלץ החולה לוותר על עזרה ושירותים שונים בשל היעדר יכולות כלכליות; וישנם מקרים שבהם נפל נטל כלכלי ו/או טיפולי כבד על משפחתו. רכישת פוליסת ביטוח

סיעודי מבטיחה שהחולה יוכל לקבל את כל השירותים הנדרשים מבלי שהוא או בני משפחתו יידרשו לממן אותם מכיסם הפרטי.

- כמובן שאם יש לכם מקורות כספיים (ובכלל זה ההכנסה הצפויה בגמלאות) אשר מספקים כדי לממן את ההוצאה במקרה של מצב סיעודי, ניתן לשקול ויתור על ביטוח סיעודי.

השוואת מחירים ותנאים עיקריים

פוליסת "כלל" קבוצתית (אינה ניתנת לחידוש!) הפרטים למטה הינם להתרשמות לגבי השינוי מהמצב הקיים בלבד)	פוליסת "כלל" פרטית (ניתנת לרכישה במסגרת המשכיות מהפוליסה הקבוצתית, בתוך 90 יום מהודעת החברה)	ביטוח סיעודי קבוצתי בקופת חולים כללית (מובא לשם הדוגמא – התעריפים בקופות החולים האחרות דומים אם כי לא זהים)
5000 ש"ח	5000 ש"ח	בהצטרפות עד גיל 49: 5500 ש"ח בהצטרפות בגיל 50-59: 4500 ש"ח בהצטרפות מגיל 60 ומעלה: 3500 ש"ח
פיצוי במקרה סיעודי	לא	כן
פיצוי מוגדל במקרה של אשפוז במוסד סיעודי	לא	כן
חריגים שאינם מכוסים (רשימה חלקית)	תחביבים מסוכנים, סיכוני הריון	תאונת דרכים, תאונת עבודה, פעולות איבה
האם נדרשת בדיקה/ הצהרה רפואית להצטרפות	לא (בתנאי שמצטרפים במועד שהוגדר)	כן (אולם מצטרפים מעל גיל 55 ששומרים על המשכיות מהפוליסה הקבוצתית של "כלל" כנראה פטורים)
פרמיה ידועה מראש או משתנה?	משתנה בכל חידוש של ההסכם	משתנה בכל חידוש של ההסכם בין קופות החולים לחברות הביטוח, וגם בתוך תקופת ההסכם יש עליה מידי שנה
גובה הפרמיה לפי גיל כניסה או משתנה עם הגיל?	משתנה עם הגיל (ככל שמתבגרים הפרמיה עולה, לפי תעריפים לקבוצות גיל)	משתנה עם הגיל (ככל שמתבגרים הפרמיה עולה, לפי תעריפים לקבוצות גיל)
ערך סילוק (זכויות חלקיות נשמרות גם אם מפסיקים לשלם פרמיה)	אין	יש
הפרמיה החודשית לפי גיל (נבחרו מספר גילאים לדוגמא) בש"ח	גבר אשה	
10	44.45	61.40
20	62.25	86.00
30	82.21	116.07
40	108.96	160.43
50	169.93	242.90
55	219.05	315.05
60	289.51	418.50
65	414.73	589.09
70	620.49	842.81
75	987.94	1272.33

- תעריפי הפוליסה הפרטית ב"כלל" הם לאחר 10% הנחה, כפי שמקנה סעיף ההמשכיות בביטוח הקבוצתי. במקרה של ביטוח שני בני זוג, אחד מהם (בתעריף הנמוך יותר) יקבל הנחה של 10% נוספים.
- תעריפי הפוליסה הקבוצתית ב"כלל" צמודים למדד של יוני 2017, ולכן הם מעט גבוהים יותר נכון להיום.

השוואה של הפרמיה לאורך זמן

- אם מבקשים להשוות את הפרמיה בלבד, בהתעלם משאר ההבדלים, קשה לעשות זאת מאחר שלא ידוע מה יהיה שיעור העליות בפרמיה אצל קופות החולים. עם זאת ניתן לחשב לפי המחירים התקפים כיום, כדי לקבל בסיס להשוואה. להלן בחרנו מספר מקרים לדוגמא, וחישובנו את עלות הביטוח עד לגיל 80. אפשר כמובן להניח תשלום לתקופה קצרה או ארוכה יותר ואז החישוב משתנה. כל החישובים הם עבור פיצוי של 5000 ש"ח בפוליסה הפרטית.
- מאחר שתעריפי קופות החולים נקבעים לפי קבוצות גיל של 41-45, 46-50 וכך הלאה, לשם הנוחות ביצענו את החישוב מגיל 41, 51, 61, למשך תקופת ביטוח של 30 או 20 שנה בהתאמה.
- גבר בן 41: בפוליסה הפרטית ישלם 112.54 ש"ח לחודש. למשך 40 שנה זה מסתכם ל-54,019 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, בטווח הקצר הפרמיה נמוכה בהרבה (49.12 ש"ח מגיל 41 עד 45), אבל היא עולה בהדרגה. בחישוב של הפרמיות למשך 40 שנה לפי התעריפים התקפים כיום לכל קבוצת גיל, התשלום הכולל בביטוח קופת החולים מסתכם ל-66,941 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות).
- אשה בת 41: בפוליסה הפרטית תשלם 166.69 ש"ח לחודש. למשך 40 שנה זה מסתכם ל-80,011 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, אין הבדל בין גבר לאשה, כלומר התשלום הכולל מסתכם לפי התעריפים התקפים כיום ל-66,941 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות).
- גבר בן 51: בפוליסה הפרטית ישלם 177.99 ש"ח לחודש. למשך 30 שנה זה מסתכם ל-64,076 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, התשלומים המצטברים, לפי התעריפים לכל קבוצת גיל נכון להיום, מגיעים ל-58,922 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות). שימו לב כי למצטרפים לביטוח של קופת החולים לאחר גיל 50, הפיצוי במקרה סיעודי הוא 4500 ש"ח בלבד.
- אשה בת 51: בפוליסה הפרטית תשלם 252.97 ש"ח לחודש. למשך 30 שנה זה מסתכם ל-91,069 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, התשלומים המצטברים, לפי התעריפים לכל קבוצת גיל נכון להיום, מגיעים ל-58,922 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות). שימו לב כי למצטרפים לביטוח של קופת החולים לאחר גיל 50, הפיצוי במקרה סיעודי הוא 4500 ש"ח בלבד.
- גבר בן 61: בפוליסה הפרטית ישלם 309.46 ש"ח לחודש. למשך 20 שנה זה מסתכם ל-74,270 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, התשלומים המצטברים, לפי התעריפים לכל קבוצת גיל נכון להיום, מגיעים ל-45,269 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות). שימו לב כי למצטרפים לביטוח של קופת החולים לאחר גיל 60, הפיצוי במקרה סיעודי הוא 3500 ש"ח בלבד.
- אשה בת 61: בפוליסה הפרטית תשלם 442.81 ש"ח לחודש. למשך 20 שנה זה מסתכם ל-106,274 ש"ח. בביטוח באמצעות קופת חולים כללית, התשלומים המצטברים, לפי התעריפים לכל קבוצת גיל נכון להיום, מגיעים ל-45,269 ש"ח. זאת מבלי להביא בחשבון את העליות הצפויות בפרמיות בביטוח הקבוצתי של קופות החולים (עליות שיקרו בהכרח עם העלייה בתוחלת החיים, ויכולות להיות משמעותיות). שימו לב כי למצטרפים לביטוח של קופת החולים לאחר גיל 60, הפיצוי במקרה סיעודי הוא 3500 ש"ח בלבד.