



4 ביוני 2020

עובדות ועובדים יקרים שלום רב,

הנדון: בחירות למועצת העובדים – יולי 2020

לאחר תקופת כהונה מלאה וגדושה, ובהתאם לתקנון הבחירות של "הסתדרות העובדים החדשה", הוחלט לקיים בחירות ל"מועצת העובדים". חברי המועצה בישיבתם מיום 25.5.20, קבעו כי תאריך הבחירות יהיה ביום שלישי, 28.7.2020, **ג' באב תש"ף**.

לאור משבר הקורונה והודות לאפשרויות הטכנולוגיות, הוחלט על הליך בחירות ממוחשב, אשר יאפשר לכל עובד/ת לבחור את המועמדים שלו למועצת העובדים באתר ייעודי. פרטים על אופן ההצבעה, כללי אבטחת המידע וההזדהות יישלחו ע"י וועדת הבחירות. אנו מקווים כי אפשרות זו תעודד את כולכם לממש את זכות הבחירה ולהעלות את אחוזי ההצבעה.

חברי מועצת העובדים אף המליצו על עובדים אשר ישמשו כחברי "וועדת הבחירות". נציגים אלו מייצגים את כל החטיבות הפועלות במועצת העובדים. להזכירכם, ועדת הבחירות היא הגוף המוסמך והמופקד על ניהול הבחירות.

להלן שמות חברי ועדת הבחירות:

נציגת הדירוג המנהלי – גב' מירב פנחס

נציגת דירוג המח"ר – גב' שרון לנגא

נציג דירוג הטכנאים – מר איליה פטקין

נציג דירוג המהנדסים – מר בוריס גוט

נציגת דירוג המיקרוביולוגים והביוכימאים – גב' גרסיאלה פילמר

יו"ר וועדת הבחירות היא עו"ד ליאת בראשי, מההסתדרות במחוז ירושלים.

הבחירות ייערכו ע"פ תקנון הבחירות לוועד העובדים. ניתן לעיין בתקנון במשרדי ועד העובדים ובהסתדרות במרחב ירושלים.

בימים הקרובים תכונס ועדת הבחירות לישיבתה הראשונה. לאחר הישיבה יישלחו פרסומים והנחיות מטעמה בנוגע לבחירות. החל ממועד זה כל שאלה/ בקשה בנוגע לבחירות, ניתן יהיה להפנות לוועדת הבחירות באמצעות הדואר הפנימי לכתובת: ועדת הבחירות, מזכירות ועד העובדים בנין פאפיק, קרית אדמונד י. ספרא, קמפוס גבעת רם או באמצעות הדוא"ל: vaadovdim@savion.huji.ac.il.

מועצת העובדים – סיכום כהונה

עם סיום הקדנציה, זה הזמן לסקור בקצרה את עיקרי הדברים שעברו עלינו במהלך השנים האחרונות.

כמות הנושאים בהם עסקנו הייתה עצומה וחלק מהנושאים היו הרי גורל. לאחר מו"מ שארך כמעט 4 שנים חתמנו על הסכם קיבוצי המעגן את החריגות **בפנסיה התקציבית של הסגל המנהלי**. היה זה אחד הנושאים הקשים והמשמעותיים בהם עסקנו, כשמצד

אחד עמדו נציגי האוצר שנסמכים על החוק ומנגד ציבור של אלפי גמלאים ועובדים שעמדו להיפגע באופן משמעותי מגזרות שרצו להחיל עליהם. הובלנו את המו"מ ביד רמה והגענו להסדר הכי טוב שהתאפשר במסגרת הנסיבות.

עם סיום הפרשה הזאת נקלענו למשבר ביחסי העבודה עם הנהלת האוניברסיטה והכרזנו על סכסוך עבודה על מנת להסדיר סוגיות גדולות ומורכבות שעמדו על הפרק כמו **מצבת התקינה המנהלית, השלכות פרויקט הרכבת הקלה** על העבודה בקמפוסים, עצירת תופעות שלא היו מוסדרות ומעוגנות תחת קריטריונים והסכמים כגון **חתימת נוכחות באפליקציה או עבודה מהבית בעידן טרום קורונה** ועוד ועוד.

בתום הסכסוך הצלחנו להגיע להבנות אשר חלקן יצאו לדרך כמו בדיקת תקינה במזכירות הוראה ותלמידים. לתפיסתנו, ההתקדמות בנושאים אלו הייתה טובה, אך משבר הקורונה טרף את הקלפים ואילץ אותנו להיאזר בעוד סבלנות כדי להגיע להתקדמות משמעותית עד כדי מיצוי התהליך.

תוך כדי "תנועה" עלה לאוויר גם **פרויקט ה-SAP** – פרויקט המחשוב הגדול שהוכנס לאוניברסיטה וגרם להרבה מאד רעש, תסכול ופגיעה בתצורת העבודה השוטפת של מרבית מהעובדים. לאחר חודשים רבים ניתן לומר שהתגברנו על רוב התקלות והמערכת הוטמעה ברובה. העובדים אשר נטלו חלק משמעותי ומרכזי בתהליך אף אמורים בימים אלו לקבל על כך הוקרה. אנו מאד מקווים שהמערכת אכן תוביל אותנו בסופו של דבר לתוצאות הרצויות אליהם כיוונה הנהלת האוניברסיטה.

תהליך מתן קביעות לעובדים ארעיים ותיקים – לאחר מאבקי הקדנציות הקודמות, תהליך הענקת קביעות ועד הפך ל"מנגנון אוטומטי" כפי שדרשנו כל השנים. עובדים ארעיים שמגיעים לפז"ם של 6 שנות העסקה מלאות ברציפות, בתקציבים רגילים ותקציבים בטוחים, זכאים ומקבלים עכשיו קביעות ועד בכפוף להמלצת ממונה.

משבר הקורונה – משבר שהתחיל לפני כ-3 חודשים ולא ברור מתי יסתיים. במהלך המשבר נקלענו כולנו, כמו גם כל עם ישראל ולמעשה העולם כולו, לסיטואציה שבה נאלצנו להסתגר בבתים, לשמור על ריחוק חברתי גם מבני המשפחה הקרובים, ללמוד לעבוד מהבית (עם כל היתרונות והחסרונות שבכך) וללמוד איך לתפקד בעולם ובמציאות אחרת. ועד העובדים הקפיד להיות מעורב בכל ההחלטות החשובות שהתקבלו, לשלוח עדכונים און-ליין, לעדכן ולשתף בכל החלטה שהתקבלה ובתוצאותיה, לנסות ולמזער ככל האפשר את הנזק שנגרם ולהקל ככל שניתן בכל תחום ובכל צורה שמצאנו לנכון. הטיפול בחלק מהשלכות המשבר טרם הסתיים ומן הסתם נכוננו לנו עוד אתגרים מורכבים ולא פשוטים עד שנוכל לברך על כך "שהתפטרנו מעולו של זה".

בתחום הפנאי, התרבות והרווחה המשכנו בפעילות נמרצת, כפי שנעשית כל השנים יחד עם שינויים משמעותיים ומרחיקי לכת – הגדלנו את גובה **השי לחיילים**, גובה **שי שמחות** וגובה **השי לחגים**. שינינו את מודל הזכאות לשי כך שיותאם בצורה המיטיבית לחלקיות משרתו של העובד ושל הגמלאי. להבדיל, הגדלנו גם את גובה הסכום המיועד **לערכות אבל** לבתי אבלים ועברנו לשיטת משלוחים ארצית כך שהערכה תוכל להגיע לכל עובד/ת בכל מקום בארץ.

ארגנו **טיולי סליחות**, טיולים שנתיים **לחרמון** המושלג, וקיימנו **אירוע משפחות** מדהים בפארק המים "ימית" 2000 בשיתוף הסגל האקדמי. הצענו מגוון של **הרצאות** איכותיות עם מיטב המרצים בארץ בתחומי אקטואליה, ערכנו **ערב יווני** שמח וכיפי בזאפה ובעקבותיו אורגן **הטיול** הראשון של העובדים/ות ובני/בנות זוג **לחו"ל** שם חגגנו בחגיגה יוונית מהממת באתונה.

הקמנו אתר אינטרנט חדש, הגדלנו באופן משמעותי את תקרת סכום ההלוואות שניתן לקחת מוועד העובדים וחשבנו לסיים את השנה עם **מסיבת פורים** כמיטב המסורת – אך התוכניות קצת השתבשו. מבטיחים שנפצה אתכם ובהקדם.

מעבר לכל העיסוק בתרבות ורווחה התפקיד החשוב והקריטי של ועד העובדים הוא **הטיפול האישי בפרט**. בתחום זה פעלנו ללא לאות וללא מורא כדי לטפל בעשרות נושאים ובקשות, בדיסקרטיות ובנאמנות. לא אחת הבאנו לסיומן הטוב מקרים בהם ניסו לפגוע בעובדים. השתמשנו בפתרונות כמו ניוד, הצרחה או מאבקים יחידתיים. בכל נושא השתדלנו לעשות כמיטב יכולתנו ובזכות דבקות במטרה ועקשנות הצלחנו להגיע לתוצאות משביעות רצון.

יחד עם זאת היו גם מקרים בהם לא הצלחנו להשיג עבור העובדים את מה שרצו או מה שציפו, אך אנו יודעים בוודאות כי לא חסכנו במאמץ ועשינו את המקסימום גם בתקופה תקציבית קשה. צריך לזכור כי חלק נכבד ממאמצנו מוקדשים בשנים האחרונות גם לשמירה על הקיים ועל זכויות העובדים אשר ניתנו בעבר, שמדי פעם מנסים לנגוס בהם או לבטל אותם.

לכל אורך הדרך הקפדנו לעדכן אתכם בכל התפתחות. לא חסכנו במידע ולא הסתרנו דבר. דיווחנו בזמן אמת ויצרנו דפוס קשר הדדי של הוועד עם העובדים והעובדות בשטח, שכלל עדכונים שוטפים והזרמת מידע רצופה. היה חשוב לנו שתדעו שהוועד מעורב במרבית המוקדים והצמתים המרכזיים של קבלת ההחלטות במוסד, ומייצג נאמנה כל אחד ואחת מכם.

בחירות לוועד העובדים הן הזדמנות להשפיע ולהכריע לגבי זהות האנשים שייצגו אתכם בשנים הבאות. בחירות לוועד העובדים הן גם הזדמנות לכל מי שמבקש/ת לתרום ולהשפיע, להיות מעורב, לפעול למען הצדק ולמען אחרים - להגיש מועמדות ולקחת חלק בגוף חשוב זה.

צריך לזכור שחברות בוועד העובדים היא שליחות! זהו תפקיד חשוב, אחראי ומשמעותי ביותר, ובצידו סיפוק אישי גדול מהיכולת לעזור, להשפיע ולקחת חלק מרכזי בקבלת ההחלטות במוסד.

אנו קוראים לכל מי שמעוניין/ת להשקיע ממרצו/ה ומזמנו/ה, להגיש מועמדות לוועד העובדים, על מנת שנוכל להמשיך לפעול יחד למען חיזוק, שיפור ושדרוג מעמדנו.

בברכה,

ורדית ארז, יו"ר
וחברי מועצת העובדים